

# KGK 共同技研化学株式会社

## 女性の活躍を推進するための行動計画

1.計画期間：2020年6月1日～2024年10月31日

### 2.当社の課題

課題1：管理職全体に占める女性管理職の割合が極端に低い。

課題2：女性管理職を育成するための社内ツールが無い。

課題3：女性従業員の意見・主張が経営側に届かない。

3.目標 ●**管理職（課長級以上）に占める女性割合を15%以上にする。**

### 4.取組内容及び実施時期

【取組1】業務方針機会への女性積極的参加の推進。

2020年7月～ ・社内主要会議への女性参加（方針会議、品質会議、営業会議他）。

2020年11月～ ・女性QCサークル設定により業務に対する改善・対策等をまとめ、  
提案として吸収する体制を作る（2ヶ月に一度程度）。

【取組2】女性従業員を対象として管理職育成を目的としたキャリア研修実施（外部研修含む）。

2020年11月～ ・女性社員に対する人事アンケート実施（昇給等に対するニーズ把握）。

2021年4月～ ・女性対象にした外部キャリア研修参加（2回目途）。

2021年11月～ ・管理職（男性含む）対象の研修実施。

2022年4月～ ・女性対象者に対し、社内他部門OIT研修の実施

【取組3】働き方改革に向けた取組実施。

2020年11月～ ・ノー残業デーを実施し、ライフワークの充実を図る（月2回）。

2021年11月～ ・管理職と女性（パート含む）従業員との食事会実施（月2回）